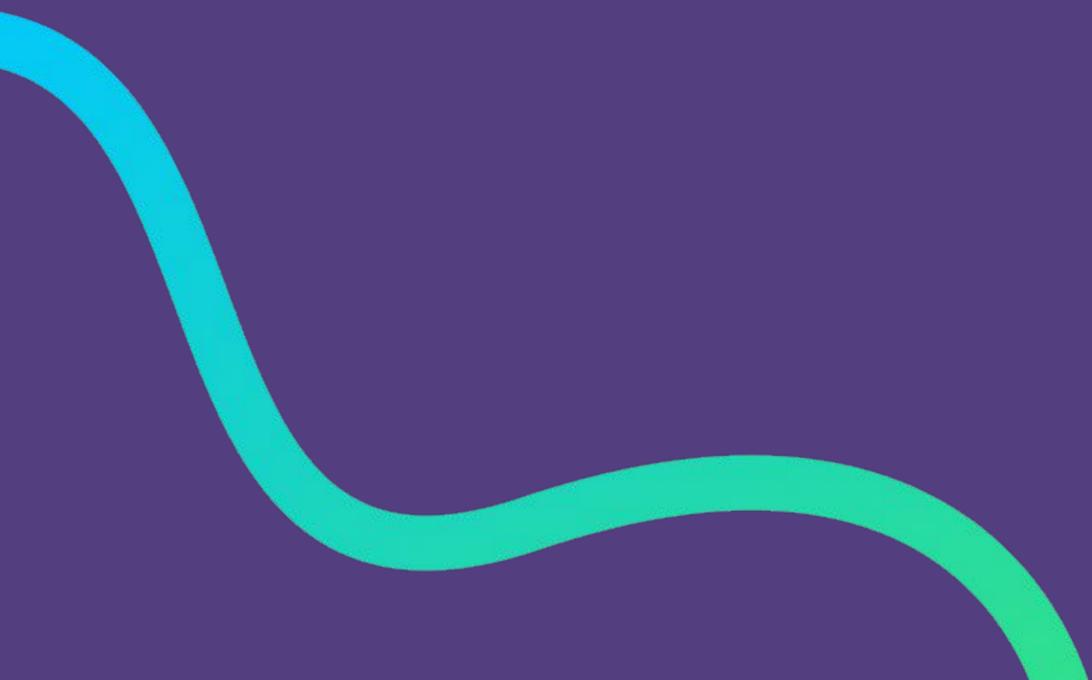




Agile só funciona presencial?
Derrubando esse mito



Bruno Eugênio Fontes (beugenio)

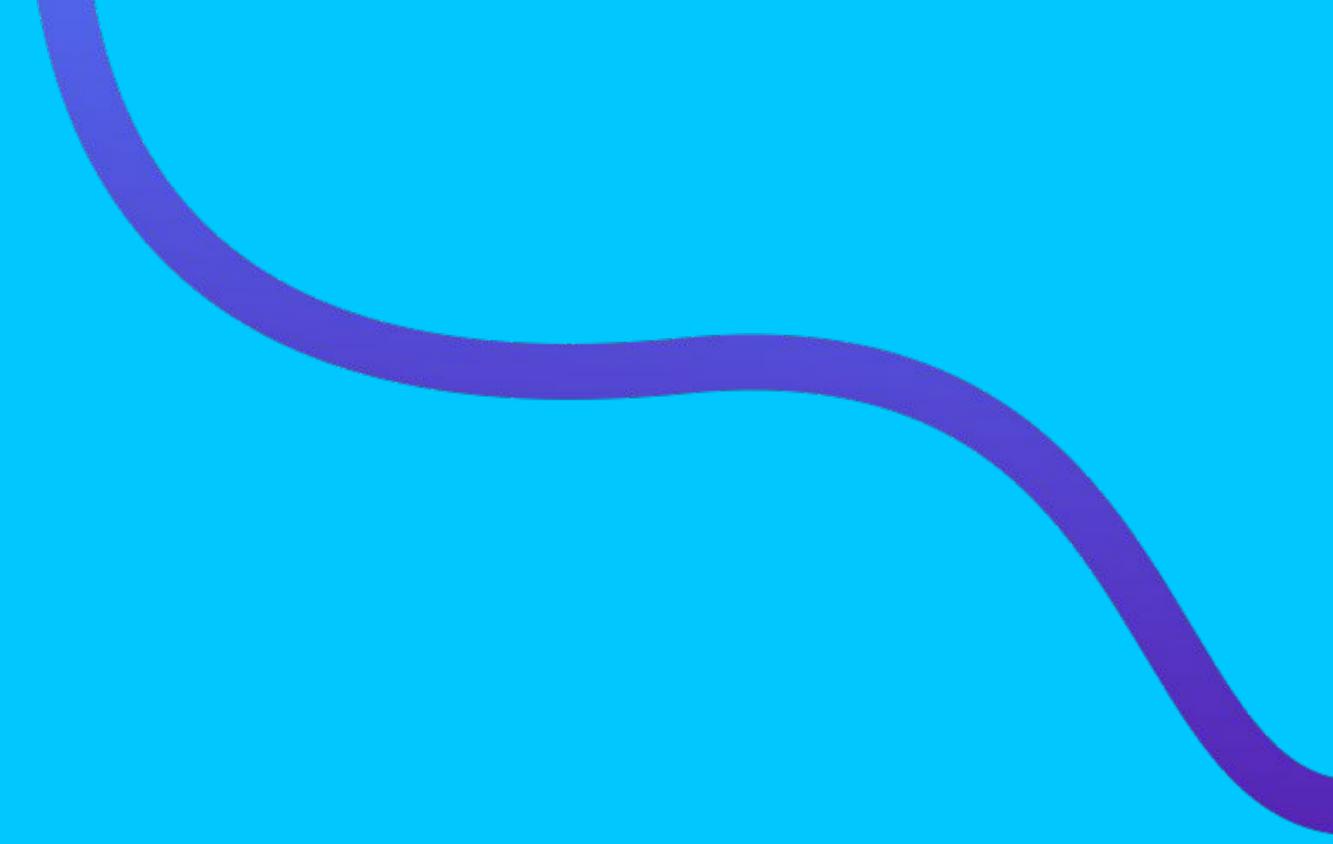
Analista de Sistemas - Unibratec

MBA Gestão TI - UFPE

Scrum Master @ Concrete (hellcife)

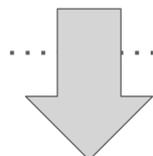
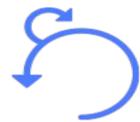
brunoeugenio.com.br



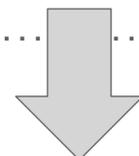
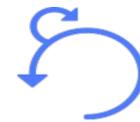
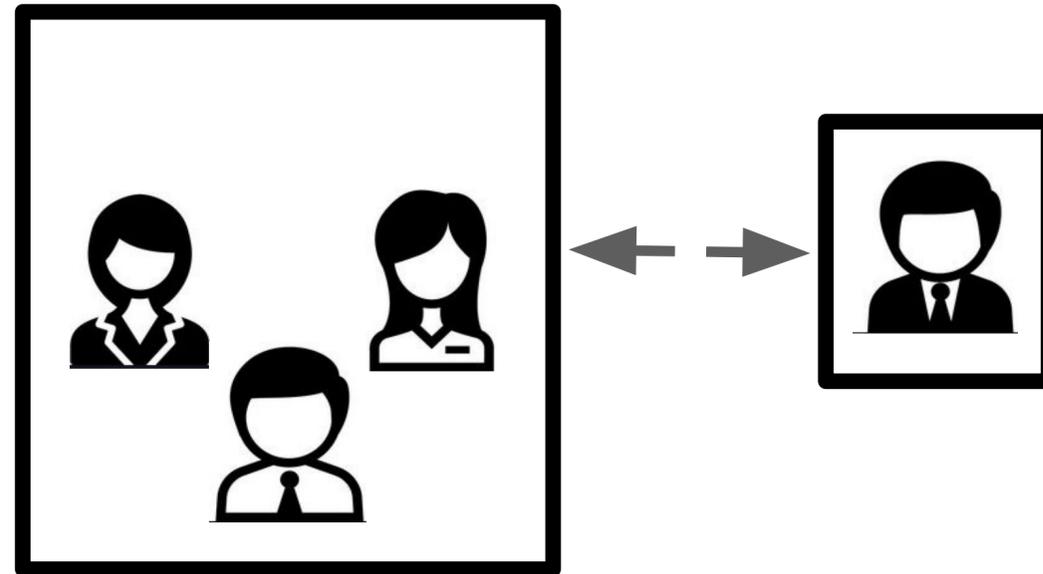


Presencial, semi distribuído, remoto...

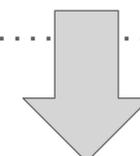
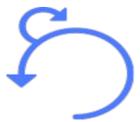
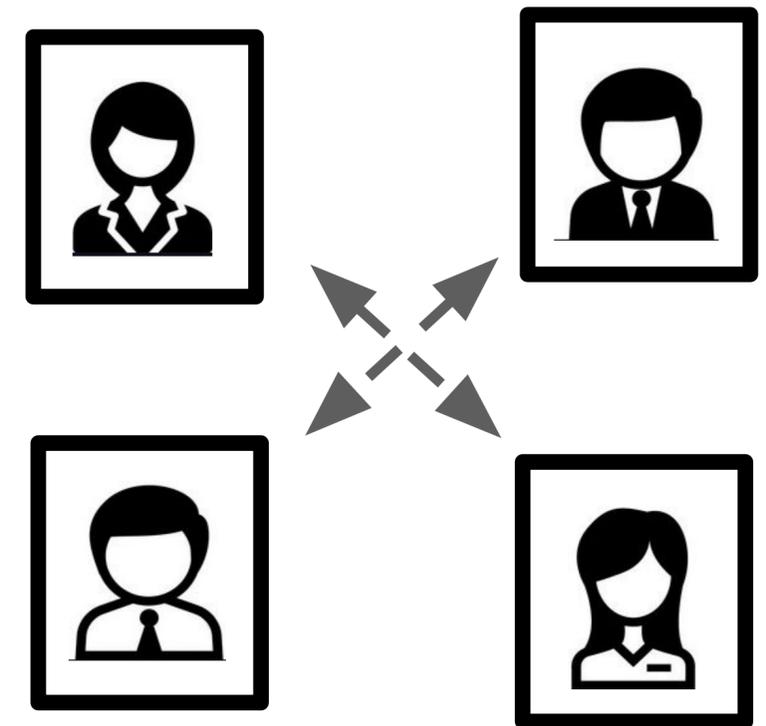
A



B



C

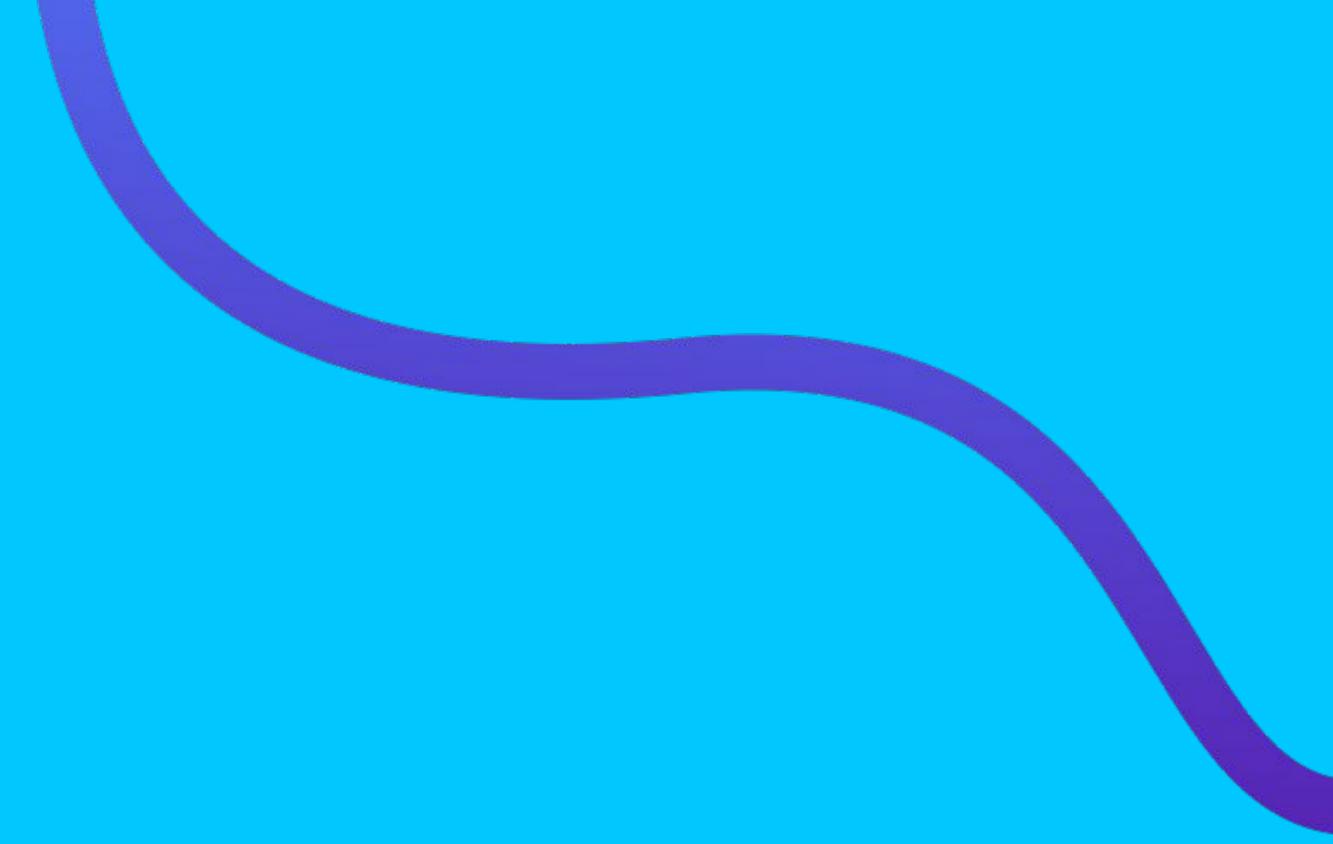


A - Time Presencial, B - Time Semi Distribuído e C - Time Remoto

Pouco importa!



O que deu errado?



Apoio e empatia

Pessoas e interações mais que processos e ferramentas, lembra?

Não trate pessoas remoto como “pessoas remoto” e sim como “pessoas”



Apoio e Empatia



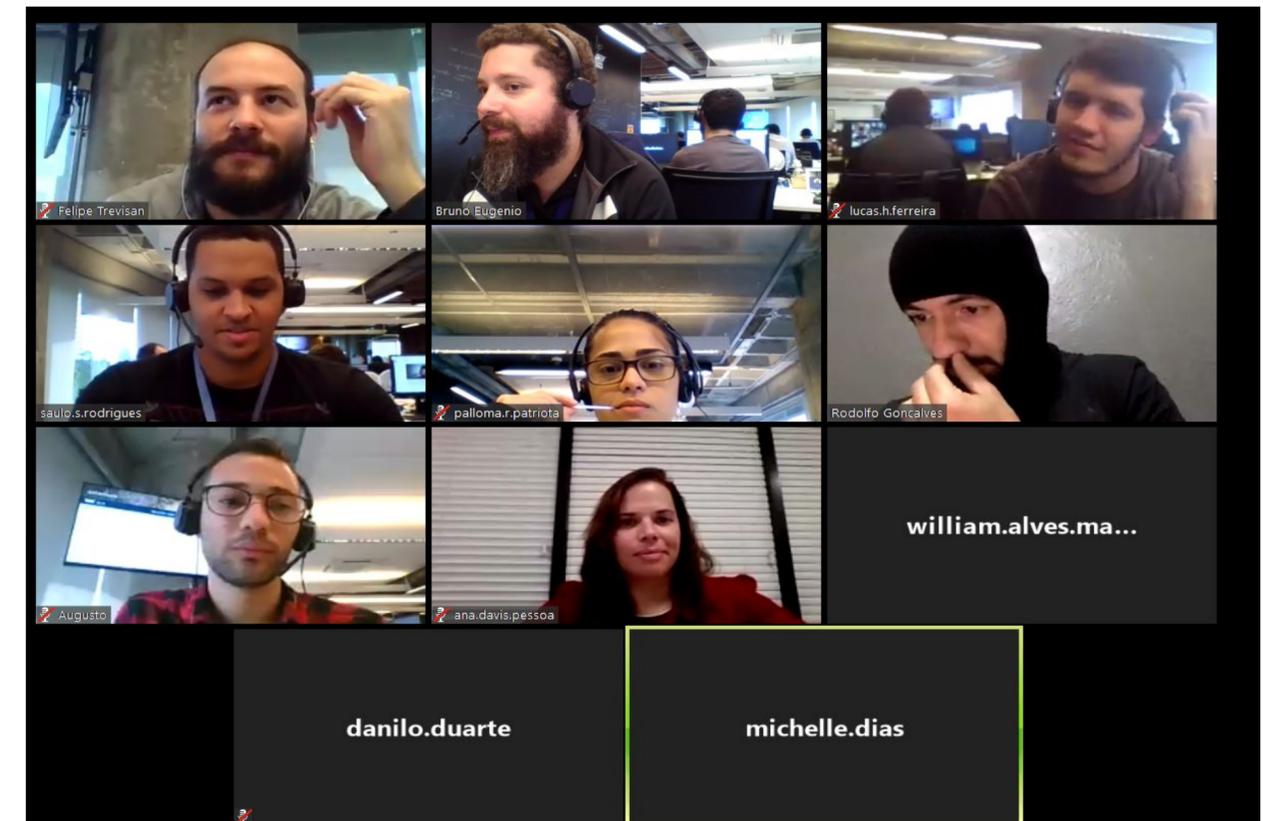
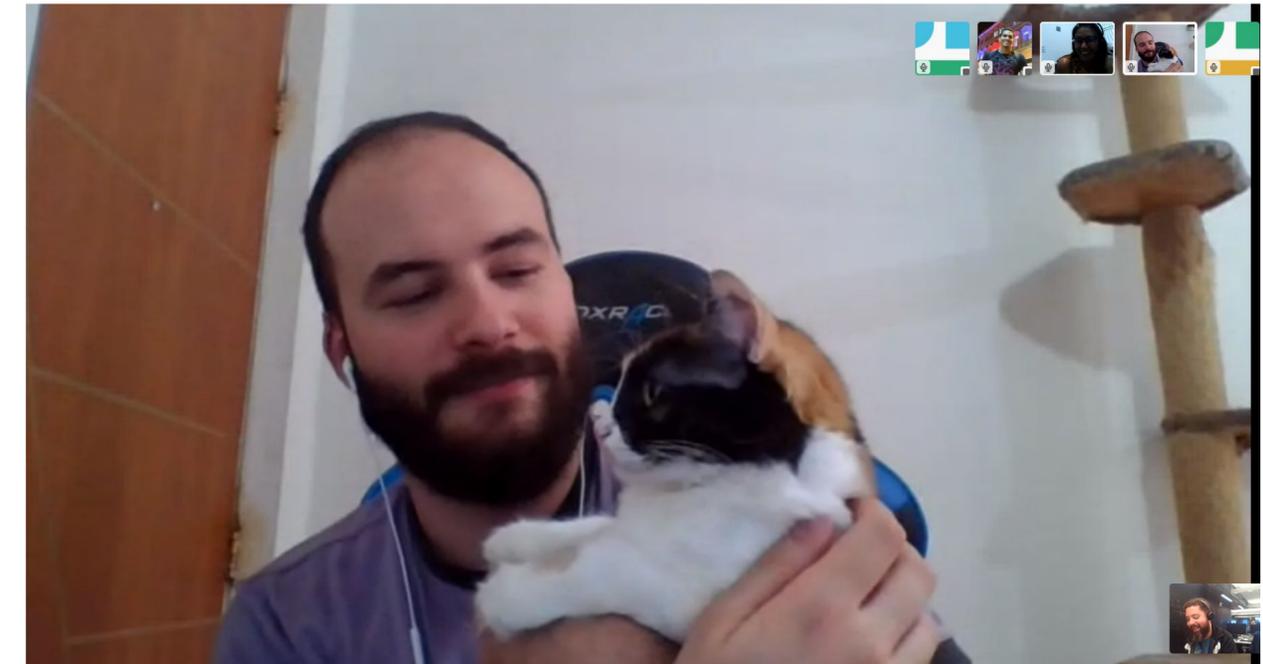
Leve os laços do time além do remoto

Cultive um **ambiente seguro**

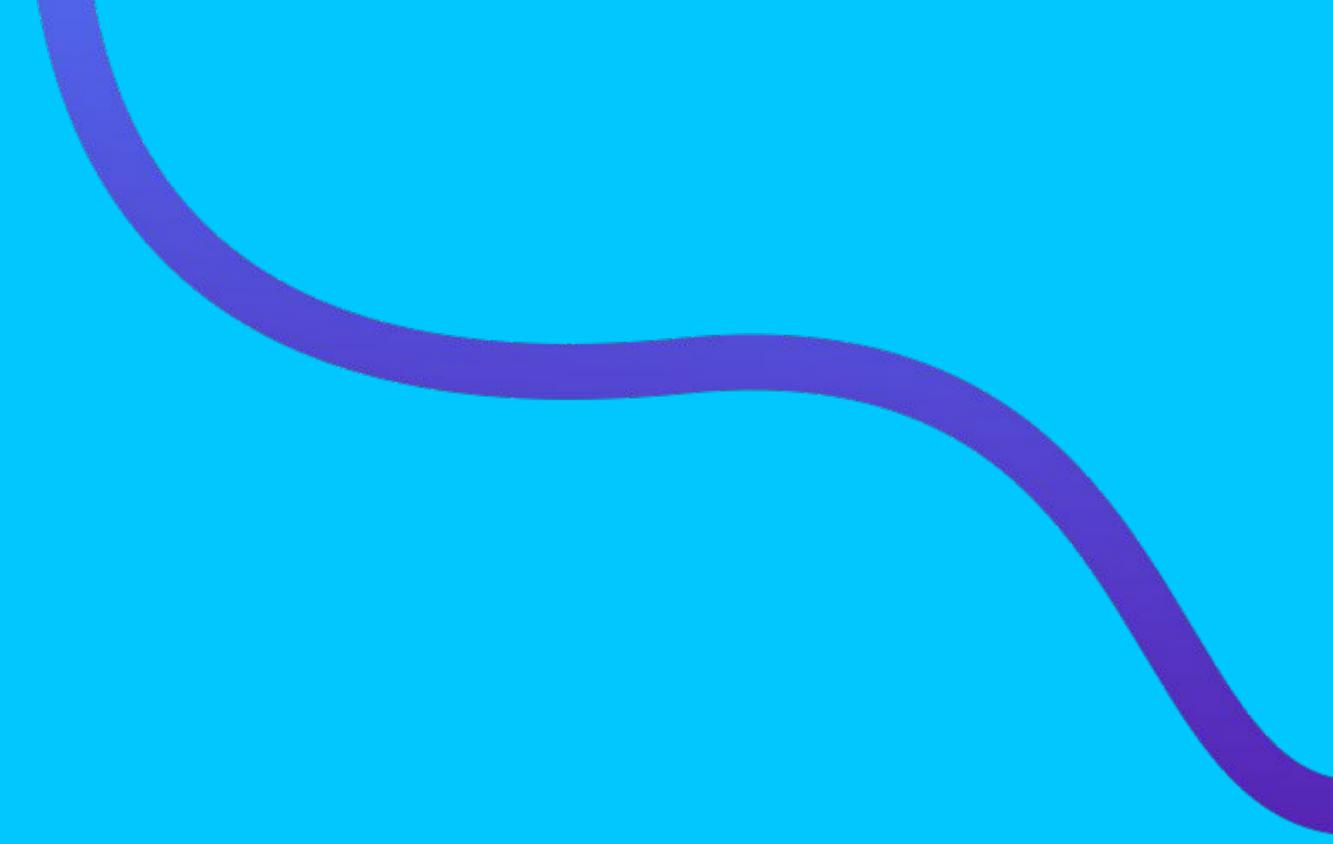
Crie laços

Se divirtam!

Aqui, são aliados: personal maps, encorajar sessões de one a one entre o time



AMBIENTES REALMENTE SEGUROS
SEM ISSO? SEM ÁGIL!



Encontrando e compartilhando as dores

Check up sentimentos - Time Rosa - Sprint 10

Passamos por dez sprints, isso dá 5 meses de trabalho em conjunto em média! Bastante coisa já foi vivida até aqui, já entregamos bastante coisa mas como somos empíricos, iterativos e incrementais, estamos sempre buscando melhorar nossos processos, ferramentas e relacionamentos... com isso, tenho o prazer de liberar a segunda pesquisa de check up de sentimentos do time Pantera Cor de Rosa! Separe um tempo livre, coloque um som e responda a pesquisa... Em caso de dúvidas, entra em contato comigo.

* Required

Como você se sente em relação de... *

	Quero sair daqui	Estou mal, mas consigo suportar	Indiferente, nem bem, nem mal	Estou feliz, mas vejo oportunidade de melhoria	Super feliz
Pessoas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tecnologia (linguagens, arquitetura)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ferramentas (slack, JIRA, entre outros)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Infraestrutura (equipamentos, devices)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Healthcheck - time rosa

Este healthcheck foi pensado para coletar os sentimentos do time em diversas situações, com propósito de ajudar o scrum master encontrar caminhos e levar soluções para o time. É um convite para você pensar sobre o seu papel, sobre seu time e como você está se relacionando com ele. Os dados serão mantidos em sigilo total

* Required

Entrega de valor - onde 1: "nós entregamos um grande trabalho e nós somos orgulhosos disso e nossos clientes estão felizes" e 3: "nós entregamos um trabalho ruim e temos vergonha de entregar assim! Nossos clientes nos odeiam" *

1	2	3
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Facilidade de release - onde 1: "Lançar é simples, seguro e sem problemas, quase tudo automático" e 3 "lançar é arriscado, processo quase todo manual e longo" *

1	2	3
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Metric				Direction
Teamwork	✓ ✓ ✓	✓	✓	↑
Pawns or Players	✓	✓ ✓ ✓	✓	↓
Mission	✓ ✓	✓ ✓		↑
Codebase Health	✓ ✓		✓ ✓ ✓	█
Speed	✓ ✓ ✓	✓ ✓		↑
Ease of Release		✓	✓ ✓ ✓ ✓	↓
Learning	✓ ✓ ✓ ✓ ✓			↑
Delivering Value	✓	✓ ✓ ✓	✓	↓
Suitable Process	✓ ✓ ✓ ✓	✓		█
Fun	✓ ✓ ✓	✓	✓	↑

Health Checks são seus amigos... USE!

Encontrando e compartilhando as dores

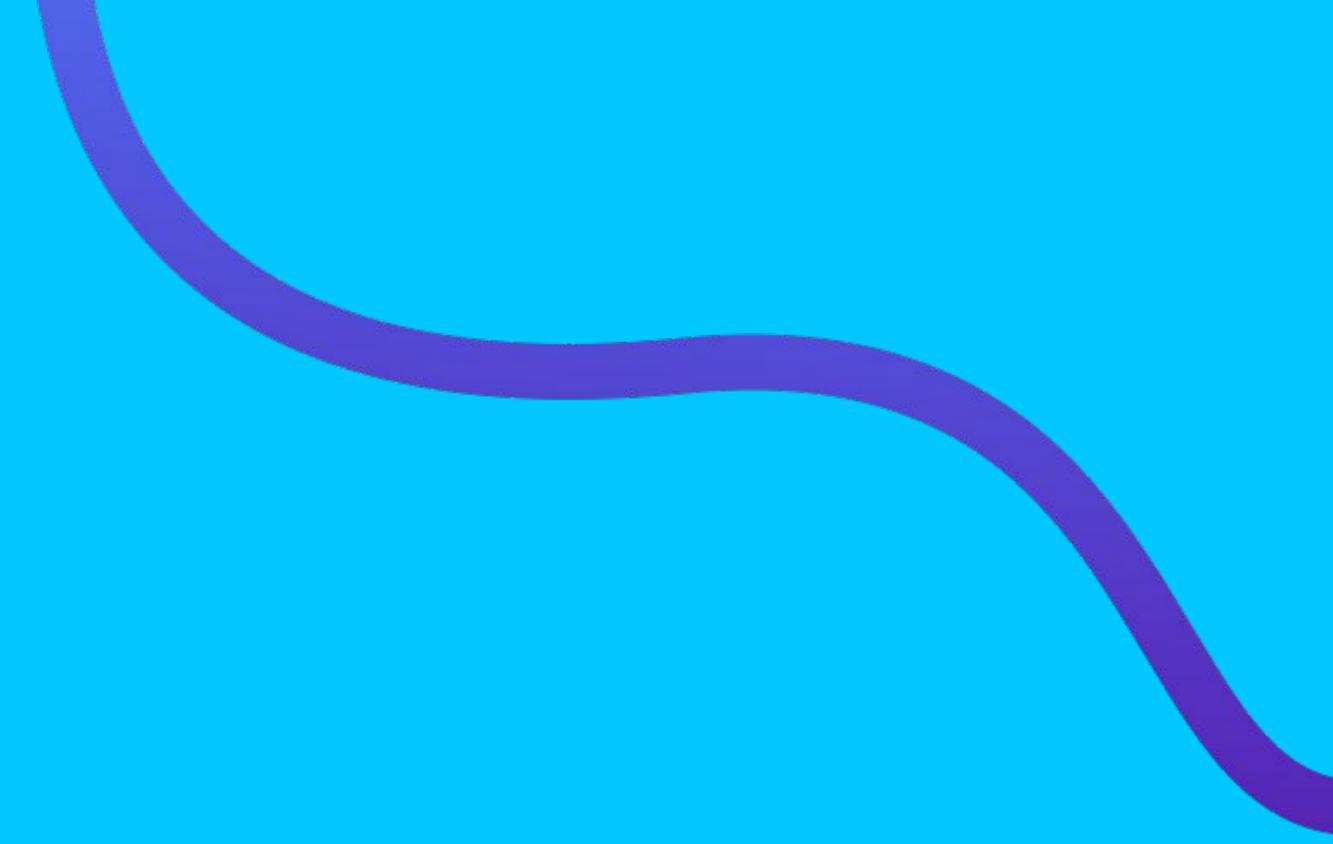


One a One

Retrospectivas: adapte as dinâmicas (**a parte mais complicada!!!**)

Análise dos resultados do health check



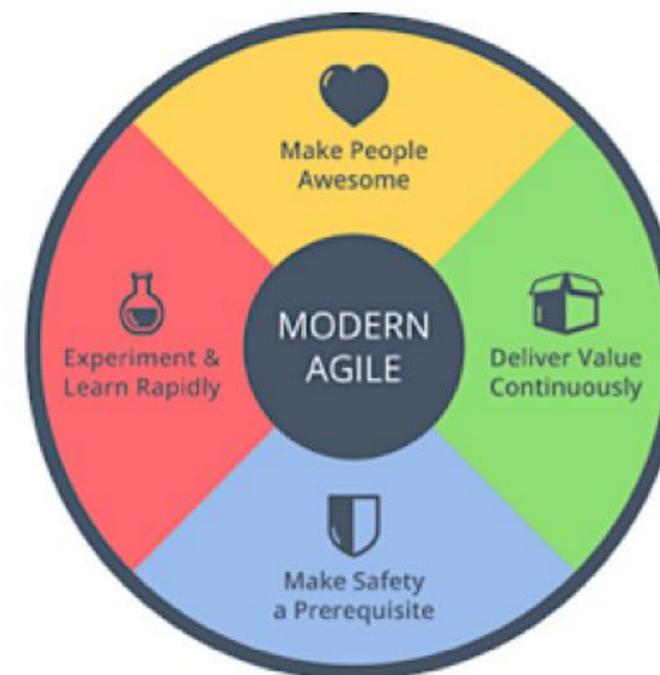
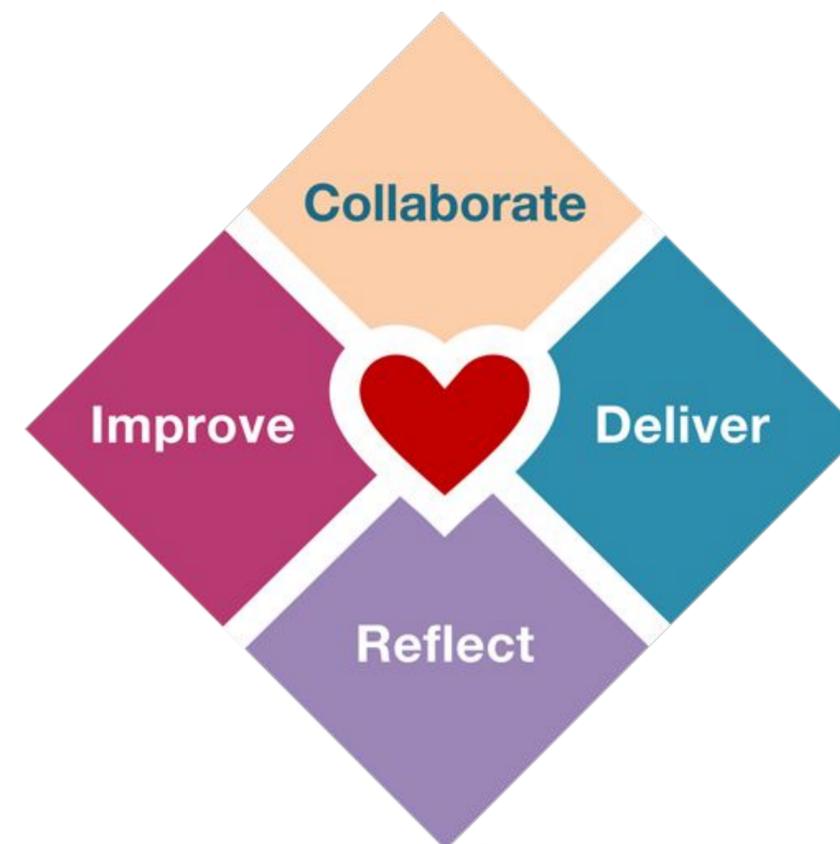


Reforçando a agilidade: valores e princípios

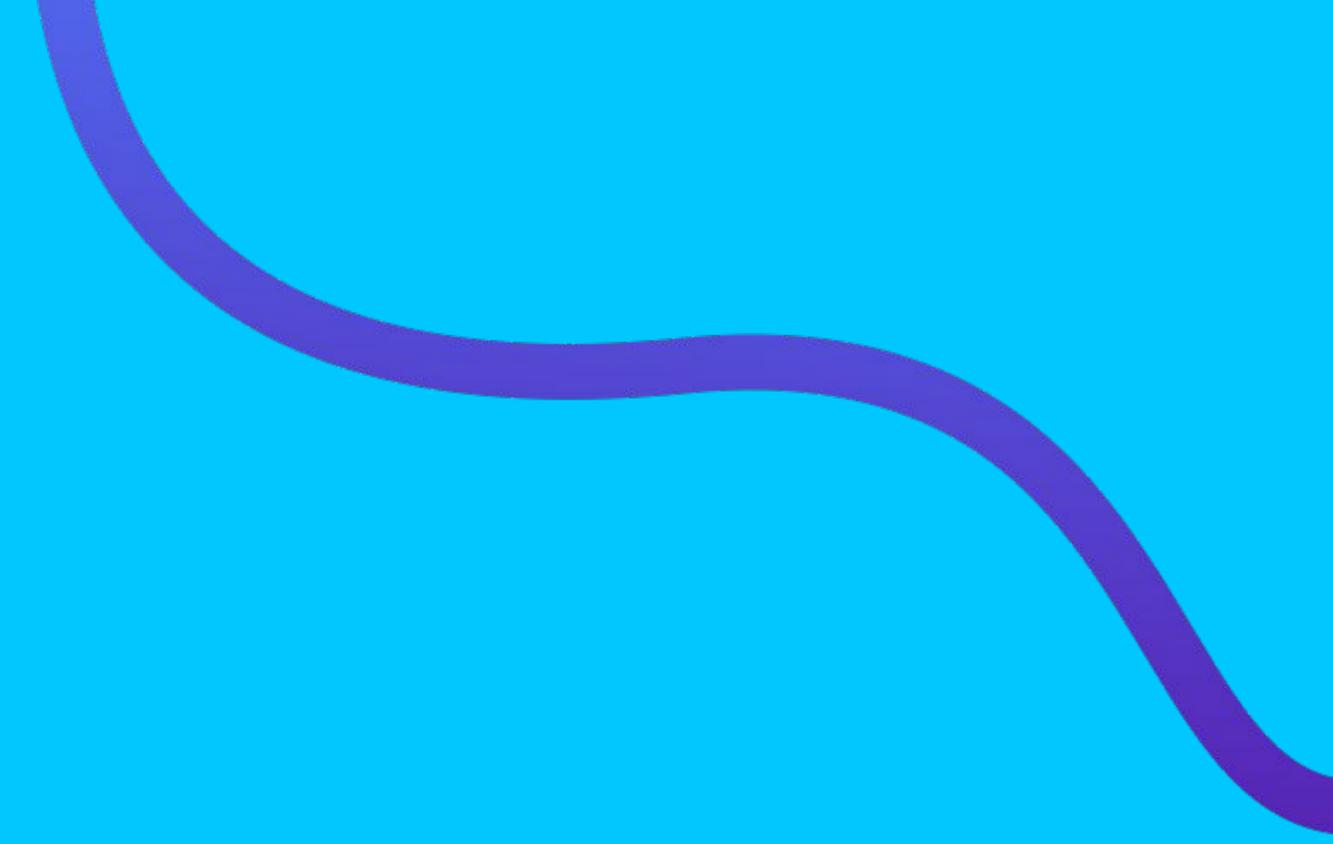
AGILE

Manifesto for Agile Software Dev.

- INDIVIDUALS AND INTERACTIONS OVER PROCESSES AND TOOLS
- WORKING SOFTWARE OVER COMPREHENSIVE DOCUMENTATION
- CUSTOMER COLLABORATION OVER CONTRACT NEGOTIATION
- RESPONDING TO CHANGE OVER FOLLOWING A PLAN



Não suponha conhecimento: nivele!



Comunicação

Olho no olho também remoto
(sim, use a webcam!)



Times remotos precisam se ver ;)

Comunicação



Contrato social do time

Respeito às diferenças

Incentivo ao pareamento (Dev + Dev, Dev + QA, Dev + PO...)

Alinhe restrições

Ferramentas de gestão de conhecimento: Basecamp, Microsoft Teams... Chat + documentação + chamadas.



Times alinhados, com propósito e engajados
não dependem de espaço físico e sim de
team building, facilitação, experimentação e
aprendizado constante!

concrete
PART OF ACCENTURE

NÓS MOVEMOS O MUNDO.

RIO

Centro

Av. Presidente Wilson, 231
29º andar

(21) 2240-2030

SÃO PAULO

Cidade Monções

Av. Nações Unidas, 11.541
3º andar

(11) 4119-0449

BH

Savassi

Av. Getúlio Vargas, 671
Sala 800 - 8º andar

(31) 3360-8900

RECIFE

Ilha do Leite

Rua Sen. José Henrique, 199
2º andar

(81) 3018-6299

WWW.CONCRETE.COM.BR